



# COMMENT ÊTES- VOUS SÉLECTIONNÉ(E)S ? REJOINDRE L'IFCAM



# SOMMAIRE

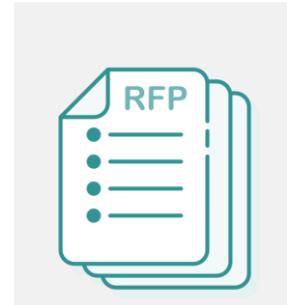


# CANAUX DE SOURCING COMMENT VOUS TROUVEZ ?



## Campagnes LinkedIn

Consultez notre page [LinkedIn](#) pour être informé des dernières campagnes de sélection. Et mettez vos profils à jour pour plus de visibilité par nos équipes !



## Appels d'offre et consultations

Lors de création d'offre de formation, nous sommes amenés à chercher de nouvelles ressources. Vous pouvez être mobilisé(e)s à tout au moment sur de nouvelles offres de formation.



## Sur recommandation

Nos formateurs sont fiers de travailler avec nous et nous sommes heureux qu'ils nous recommandent à leurs confrères !



## Les points d'entrées institutionnelles

- Sur [le site officiel de l' IFCAM](#) via l'onglet « Contactez nous »
- Et la boîte mail prestataire : [Contactez-nous !](#)

# SÉLECTION

## ÉTAPES



### ENTRETIENS

- **Durée** : 30 min à 1h15 selon le projet ou la formation sur lequel ou laquelle le prestataire a été pressenti
- **Présentation**: Parcours, Expertises, Compétences : conception, animation, outils collaboratifs, Motivations
- **Mise en situation d'animation** : 15 à 20 min sur la thématique de votre choix avec le support de votre choix à fin de tester vos compétences et techniques d'animation

Référencement

### SESSION TEST

- Accompagnement : **Journées de préparation des prestations de formation** (prise en main du bagage de formation et des outils associés, sensibilisation à l'accueil du public en situation de handicap) pour animer la session test
- **Session test** : première animation d'une offre de formation selon les prérequis IFCAM

### DECISION FINALE

- Analyse **des retours de satisfaction apprenants** vis-à-vis de la formation et de l'intervenant(e)
- Ressentis et retours de l'intervenant(e)
- Suite de la collaboration

# DÉMARCHE DE PROGRÈS D'ACCESSIBILITE

## COMPÉTENCES PARTICULIÈRES, PARLONS-EN !

### IFCAM : démarche de progrès d'accessibilité

L'IFCAM possède sa Correspondante Handicap !

Un groupe projet dédié a même été mis en place au sein de l'IFCAM

Un guide de sensibilisation dédié aux formateurs est également à votre disposition

### Compétences particulières en accueil de personne en situation de handicap ?

- Avez-vous déjà animé une session de formation avec un apprenant en situation d'handicap ? Partager votre expérience avec votre Correspondante Handicap !
- Avez-vous une compétence particulière en matière d'accueil de personne en situation de handicap ? Parlez-en à notre Correspondante Handicap !
- Vous pourriez être amené à être contacté par notre Correspondant Handicap pour une adaptation si la formation accueille une PSH\*.

*\*Personne en situation de handicap*